

**Отчёт о выполнении обязательств  
коллективного договора  
за 2020-2021 год в МБДОУ №28 «Сказка»**

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 57 человек.  
Динамика численности первичной организации является стабильной.  
7 сотрудников находятся в отпуске по уходу за ребенком, 3 пенсионеров из числа работающих.  
Все сотрудники при поступлении на работу пишут заявление о принятии в профсоюз и заявление о безналичном удерживании профсоюзного взноса в размере 1% от з/платы.

В профсоюзной организации трудятся 3 комиссии:

1. Ревизионная комиссия
2. Комиссия по организации досуга и отдыха членов профсоюза
3. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства исотрудничества с администрацией детского сада в лице Ильиной Л.С., решение всех вопросов находит путем конструктивного диалога в интересах работников детского сада. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

***Организационное укрепление профсоюза***

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы. ПК ведется необходимая документация. Коллектив активно участвует в общественной жизни профсоюзной организации детского сада и в мероприятиях организованных территориальным профсоюзным органом СПО учреждений образования.

Команда детского сада участвует в спортивных соревнованиях организованных территориальным профсоюзным органом СПО учреждений образования, многократно завоевывала призовые места и награждалась денежными премиями и дипломами.

Профсоюзная организация участвовала всмотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию в 2020 году среди первичных профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Профсоюза и была награждена почетной грамотой Рескома Профсоюза за активное участие в республиканском-смотре конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Дети членов профсоюза участвовали в муниципальном и Республиканском конкурсе детского рисунка «День Победы», от ФПРТ были награждены грамотами участников, от ППО все дети были награждены сувенирами и сладкими призами.

Молодые педагоги участвовали конкурс постеров «Все встречают Новый год вместе с Профсоюзом», были награждены грамотой участника.

Для поздравления членов профсоюза с Новым годом был снят видеоролик и размещён в чате СПО.

### ***Правозащитная работа***

Коллективный договор МДОУ №28 «Сказка» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

### ***Социальная поддержка работников МБДОУ №28 «Сказка»***

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Также в 2020-2021 году проводились следующие мероприятия:

- подарки для членов профсоюзного комитета на День работников дошкольных учреждений, День пожилого человека, День защитника Отечества,
- чаепитие в Международный женский день из средств профсоюзного фонда;
- на посещение сотрудников, находящихся на лечении оздоровительных учреждениях из профсоюзного фонда выделялись денежные средства.

### ***Финансовая отчетность***

В 2020-2021 году было истрачено:

35,829 из них: 24,800 новогодние подарки детям членов профсоюза

8,900- на поздравления членов педагогического коллектива с Днём работников дошкольных учреждений, 23 февраля, 8 марта, День пожилого человека, посещение больных

1,629-подписка на газету

### ***Работа по организации досуга членов профсоюза***

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День работников дошкольных учреждений, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников.

## *Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников*

Согласно обязательствам отраслевого соглашения и коллективного договора для обеспечения гарантированной занятости и рациональной организации труда проводится систематическая работа по подготовке кадров и повышению их квалификации. В ходе итогов выполнения условий КД за 2020год не было допущено ущемления законных прав работников на труд, оплату труда и отдых. Все принятые обязательства выполняются в соответствии с правовой базой и работники используют ряд дополнительных льгот:

- оплата за выходные и праздничные дни в двойном размере;
- оплата за работу в ночное время - 20% от оклада;
- бесплатные новогодние подарки для детей сотрудников 24,800руб.);

В 2020 году льготами отраслевого соглашения при проведении аттестации воспользовался 3 человека.

В целях оздоровления работников детского сада за счёт средств Рескома профсоюза работников образования выделяются путёвки на санаторно-курортное лечение.

Как отраслевое, так и территориальное соглашение гарантирует женщинам, работающим в учреждениях образования и науки РТ, имеющим ребенка в возрасте до 16 лет, предоставление одного свободного от работы дня в месяц либо не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю, полностью оплачиваемых за счет средств работодателя. В 2020 году этим правом воспользовалась все женщины имеющие детей до 16 лет.

2019 году 3 человека прошли обучение по охране труда, в 2020 году -1 человек.

15 человек получают доплату за вредные условия труда в размере 4-% от базового оклада на основании аттестации рабочих мест.

Работающим в ночное время (3 человека) производится доплата в размере 20 % от ставки за фактически отработанное время.

Согласно обязательствам отраслевого соглашения и коллективного договора для обеспечения гарантированной занятости и рациональной организации труда проводится систематическая работа по подготовке кадров и повышению их квалификации.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательному учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкций по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда

## *Информационная работа*

В детском саду оформлен уголок «Уголок профсоюза», «Уголок по охране труда» где размещена информация о работе ППО и информация по технике безопасности.

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы

нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение осоциально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это

планы, решения профкома, объявления, поздравления с днём рождения и т.п.

Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

### ***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

У профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены.

Председатель ППО: Инсапова Р.Р.

57 работников ДОУ являются членами профсоюза, что составляет **96,40%**  
6 сотрудника находятся в отпуске по уходу за ребенком, 6 пенсионеров из числа работающих.

Все сотрудники при поступлении на работу пишут заявление о принятии в профсоюз.  
С каждого сотрудника безналичным удерживается профсоюзный взнос в размере 1% от з/платы.

Коллектив активно участвует в общественной жизни профсоюзной организации детского сада, и в мероприятиях организованных территориальным профсоюзным органом СПО учреждений образования.

По итогам спартакиады 2017 года команда детского сада заняла призовое место и была награждена Дипломом.

Профсоюзная организация участвовала в Всероссийском конкурса-акции "**Я в Профсоюзе!**" – в одном из самых зрелищных конкурсов Общероссийского Профсоюза образования.

**Профсоюзная организация участвовала в конкурсе « Другой учитель»вноминации»Художественнотворчество»»Танцевальном конкурсе»**

На День пожилого человека для своих сотрудников был организован праздничный концерт и подарены продуктовые наборы. Н 9 мая приглашаются пенсионеры по району, для них проводится праздничный концерт, чаепитие.

На посещение больных находящихся в медучреждениях также выделяются денежные средства

В ходе итогов выполнения условий КД за 2017 год не было допущено ущемления законных прав работников на труд, оплату труда и отдых. Все принятые обязательства выполняются в соответствии с правовой базой и работники используют ряд дополнительных льгот:

-оплата за выходные и праздничные дни в двойном размере;

-оплата за работу в ночное время - 20% от оклада;

-бесплатные новогодние подарки для детей сотрудников (**56чел. -16800руб.**);

Согласно обязательствам отраслевого соглашения и коллективного договора для обеспечения гарантированной занятости и рациональной организации труда проводится систематическая работа по подготовке кадров и повышению их квалификации.

В 2017 году льготами отраслевого соглашения при проведении аттестации воспользовался **3 человек.(Ильина Л.С, Инсапова Р.Р, Еграшкина Л.В )**

В целях оздоровления работников детского сада за счёт средств Рескома профсоюза работников образования была выделена **4 путевки** для работников на санаторно-курортное лечение в санаториях Казани а также 3 путёвки для детей сотрудников в летний оздоровительный лагерь «Вита» (**8800 руб.**)

Как отраслевое, так и территориальное соглашение гарантирует женщинам, работающим в учреждениях образования и науки РТ, имеющим ребенка в возрасте до 16 лет, предоставление одного свободного от работы дня в месяц либо не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю, полностью оплачиваемых за счет средств работодателя. В 2017 году этим правом воспользовалась все женщины имеющие детей до 16 лет..

Руководством детского сада проводится большая работа по охране труда. Перед началом учебного года был произведен осмотр зданий и прилегающей территории по готовности к учебному году.

**Прошли обучение по охране труда 3 человека (2,500)**

**9 рабочим местам была проведена специальная оценка условий труда .**

**9 человек получают доплату за вредные условия труда в размере 4-% от базового оклада на основании аттестации рабочих мест.**

Работающим в ночное время (**3 человека**) производится доплата в размере **20 %** от ставки за фактически отработанное время.

100% сотрудников проходят ежегодный обязательный предварительный и периодический медосмотр.

В детском саду оформлен уголок «Уголок профсоюза», где размещена информация о работе ППО.

Детский сад выписывает газету «Мой профсоюз»

Запланированные мероприятия ППО за 2016 год выполнены.

Председатель ППО

Р.Р.Инсапова